NEWSLETTER

Willkommen im Team - Integration im Betrieb | September 2025

Liebe Leserinnen und Leser,

das neue Ausbildungsjahr hat begonnen und für viele Auszubildende startet damit ein neuer Lebensabschnitt. Betriebe stehen vor der wichtigen Aufgabe, ihre neuen Azubis willkommen zu heißen und sie bestmöglich zu begleiten. In den kommenden Wochen wird der Grundstein für Motivation, Integration und eine erfolgreiche Ausbildung gelegt. Damit dieser Übergang gelingt, braucht es neben fachlicher Unterstützung auch eine Willkommenskultur, die dafür sorgt, dass sich Auszubildende von Anfang an gut aufgehoben fühlen.

In dieser Ausgabe zeigen wir, wie das Projekt *Wirtschaft integriert* beim erfolgreichen Ankommen unterstützt und wie Betriebe durch eine wertschätzende Haltung Integration im Alltag gestalten können. Lesen Sie dazu in den „Tipps von Betrieben für Betriebe“, wie schon kleine Maßnahmen große Wirkung entfalten können. Das Hotel Schloss Waldeck und der Friseursalon Alexander berichten in den Betriebsportraits aus ihrer ganz persönlichen Sicht, wie sie den Ausbildungsbeginn gestalten. Drei Azubis teilen in den Erfolgsgeschichten außerdem, wie sie ihre ersten Wochen erlebt und den Ausbildungsbeginn gemeistert haben. Ihre Geschichten geben nicht nur Einblicke, sondern auch wertvolle Tipps für alle, die gerade ihre Ausbildung beginnen.

Die verschiedenen Perspektiven machen deutlich: Willkommenskultur ist ein gemeinsamer Prozess – und sie entscheidet maßgeblich über Motivation, Zugehörigkeit und langfristigen Ausbildungserfolg.

Viel Spaß beim Lesen!
Ihr *Wirtschaft integriert*-Team

Guter Start in die Ausbildung

Wie das Landesprojekt beim Ankommen unterstützt

Für viele junge Menschen ist der Start in eine Ausbildung eine Herausforderung. Unsere Mitarbeitenden in der AB^{plus} stehen den Auszubildenden in dieser Phase besonders nah zur Seite. Sie unterstützen bei organisatorischen Fragen, helfen bei der Kommunikation im Betrieb und sorgen dafür, dass anfängliche Hürden nicht zu großen Problemen werden. Fatbardh Ferati, *Wirtschaft integriert*-Mitarbeiter in Nordhessen, berichtet dazu von seinen Erfahrungen.

Lesen Sie hier mehr dazu.

Willkommen im Team

Tipps von Betrieben für Betriebe

Wir haben einige Ausbildungsbetriebe gefragt, wie sie den Einstieg der neuen Azubis gestalten und worauf es ihnen dabei wirklich ankommt. Ihre Beispiele zeigen, dass eine gelebte Willkommenskultur nicht kompliziert sein muss. Schon kleine Maßnahmen können einen großen Unterschied machen.

Die Tipps können Sie hier nachlesen.

„Eine Willkommenskultur ist Teil unseres Alltags“

Zwei Betriebe berichten über ihre Erfahrungen

Ein starkes Teamgefühl entsteht nicht von allein, sondern muss aktiv gestaltet werden. In den Betriebsportraits berichten zwei Ausbildungsbetriebe davon, wie sie eine gelebte Willkommenskultur gestalten und für ein gutes Miteinander im Team sorgen. „Integration ist für uns kein einmaliges Projekt, sondern ein kontinuierlicher Prozess, der sich im täglichen Miteinander zeigt“, so Eileen Meister, Hoteldirektorin im Hotel Schloss Waldeck

am Edersee. Welche Herausforderungen es dabei zu bewältigen gibt und was den Betrieben dabei besonders am Herzen liegt, erfahren Sie in den Portraits:

- Hotel Schloss Waldeck
- Friseursalon Alexander

„Seid geduldig, auch wenn der Anfang schwer ist“

Tipps von Auszubildenden

Unsere erfahrenen Azubis sind Expert/-innen, wenn es darum geht, den Ausbildungsbeginn zu meistern. Auf Instagram teilen Sie ihre Wünsche für alle, die jetzt mit der Ausbildung durchstarten.

Erfahren Sie hier mehr dazu.

„Ich habe gelernt, an mich zu glauben“

Erfolgsgeschichten

In den Erfolgsgeschichten blicken drei Auszubildende auf ihren Ausbildungsstart zurück und erzählen, wie sie die ersten Wochen im Betrieb erlebt haben. Sie berichten von ihren persönlichen Herausforderungen und davon, was ihnen besonders dabei geholfen hat, sich schnell einzuleben. „Meine größte Motivation: Eines Tages den Gesellenbrief in den Händen zu halten und unabhängig zu sein.“ So beschreibt es Sham, der sein Ziel mit Hilfe von AB^{plus} erreicht hat. Welche Erfahrungen den Auszubildenden besonders in Erinnerung geblieben sind, lesen Sie in den Erfolgsgeschichten:

- Samir, Auszubildender zum Koch
- Saad, Friseur
- Sham, Maler und Lackierer

Unterstützung für Azubis und Betriebe

Hilfreiche Tipps zum Ausbildungsstart

Die folgenden Materialien und Angebote unterstützen dabei, den Ausbildungsstart erfolgreich zu gestalten:

Die frisch aktualisierte Publikation „Ausbildung und Beruf – Rechte und Pflichten während der Berufsausbildung“ des BMFSFJ bietet einen umfassenden Überblick über die duale Ausbildung. Sie richtet sich an junge Menschen, Eltern, Ausbildungsbetriebe, Lehrkräfte sowie Kammern und andere zuständige Stellen. Behandelt werden die Rechte und Pflichten während der Ausbildung sowie weitere wichtige Themen – von A wie Ausbildungsvertrag bis Z wie Zwischenprüfung.

Die Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ des NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge (NUiF) enthält praxisnahe Strategien und Handlungsempfehlungen für Betriebe, um Mitarbeitende mit Zuwanderungsgeschichte in den ersten Wochen gezielt und wertschätzend ins Team zu integrieren und langfristig zu binden. Für alle, die sich kompakt informieren möchten, hat das NUiF zudem ein kurzes Video zum Thema erstellt.

In der Broschüre „Vielfalt in der beruflichen Bildung – Betriebliche Ausbildung von Geflüchteten erfolgreich gestalten“ zeigt das Bundesinstitut für Berufsbildung erprobte Ansätze für die erfolgreiche Ausbildung junger Zugewanderter auf und macht deutlich, dass diese auch für andere benachteiligte Jugendliche wirksam sind. Ziel ist es, Ausbilder/-innen konkrete Ideen an die Hand zu geben, die sich direkt im Ausbildungsalltag umsetzen lassen.

Die IQ Servicestellen Fachkräfteeinwanderung beraten und informieren Unternehmen sowie internationale Fachkräfte bei Fragen zur Fachkräfteeinwanderung. Dazu gehört auch, zugewanderte Fachkräfte beim Onboarding im Betrieb und beim Ankommen in Deutschland zu unterstützen. Ein Beispiel hierfür ist die Geschichte von Elene J., die in Frankfurt mit Hilfe der IQ Servicestelle Fachkräfteeinwanderung Südhessen neue berufliche Wege geht.

Bleiben Sie informiert!

In unseren Instagram-Kanälen erwarten Sie regionale Infos und spannende Einblicke hinter die Kulissen:

- *Wirtschaft integriert* Nordhessen
- *Wirtschaft integriert* Mittelhessen
- *Wirtschaft integriert* Rhein-Main
- *Wirtschaft integriert* Südhessen

Haben Sie Interesse an den Angeboten von *Wirtschaft integriert*?

Sie haben Fragen oder interessieren sich für die Angebote von *Wirtschaft integriert*? Wenn Sie selbst teilnehmen möchten, als Betrieb einen EQ- oder Ausbildungsplatz anbieten wollen oder allgemeine Informationen zum Landesprojekt benötigen - Schreiben Sie uns: wi@bwhw.de oder rufen Sie uns auf der *Wirtschaft integriert* Hotline 06421 30447-28 an. Wir beraten Sie gerne.

Unsere regionalen Ansprechpersonen sind darüber hinaus gerne persönlich für Sie da. Ihre Kontaktdaten finden Sie hier.

Gesonderte Hinweise zur Anmeldung für die Berufsorientierung^{plus} finden Sie auf unserer Website unter der Rubrik Termine.

Impressum

Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.
Emil-von-Behring-Straße 4
60439 Frankfurt am Main
E-Mail: qm@bwhw.de

Geschäftsführung

Joachim Disser, Kai Weber
Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.
Emil-von-Behring-Straße 4
60439 Frankfurt am Main
E-Mail: qm@bwhw.de

Redaktion

Carolin Stierle, Amelie Bernshausen
E-Mail: wi@bwhw.de

Image Film Copyright © BWHW